



Er ontstaat geen harmonie als iedereen dezelfde noot zingt.

Een mooie uitspraak van Doug Floyd, die het grote voordeel van diversiteit in organisaties verwoordt. Diversiteit gaat wat mij betreft veel verder dan enkel het verschil tussen mannen en vrouwen. Diversiteit gaat over verschillende mensen vanuit diverse achtergronden, die hun eigen unieke capaciteiten en kwaliteiten meebrengen.

De eerste jaren heb ik vooral samengewerkt met collega's, die net als ik voldeden aan hetzelfde basisprofiel: resultaatgericht, klantgericht en kwaliteitsgericht. Hierdoor was er sprake van een sterke cultuur van do's en don'ts, een plezierige werksfeer en een groot gevoel van saamhorigheid. Je was het bedrijf of je was het niet. Toen ik de overstap maakte naar een andere organisatie, waar sprake was van meer diversiteit, vond ik dat maar lastig. Ik moest er aan wennen dat niet iedereen hetzelfde dacht, zei en deed als ik en had tijd nodig om mijn vooroordelen los te laten.

Maar dat duurde niet lang. Al snel zag ik de enorme meerwaarde van diversiteit in. Kwam ik tot de ontdekking, dat je met een complementair team bestaande uit mensen met verschillende ideeën nog betere resultaten kunt neerzetten. Dat je meer van elkaar leert én wordt gestimuleerd om beter na te denken over het hoe, wanneer en waarom van je eigen denken en handelen. Dat je daardoor als persoon en als team veel sneller kunt groeien. Diversiteit in organisaties zorgt voor meer creativiteit en een hogere productiviteit. Diversiteit draagt inderdaad bij aan een beter resultaat en dat hebben we zeker de komende jaren hard nodig!