



Waar blijven de vrouwen die het verschil kunnen en willen maken?

Belangrijke posities in zowel bedrijfsleven als overheid worden nog steeds door met name mannen ingevuld. Ook in de politiek zien we nog steeds te weinig vrouwen die het verschil willen en kunnen maken. We hebben in deze tijd van verandering capabele mensen nodig en dus ook talentvolle vrouwen!

We staan met elkaar voor een boeiende opdracht. Economische en demografische ontwikkelingen maken dat het een tijd is van verandering. Deze verandering maakt dat we ook op strategisch niveau moeten zoeken naar constructieve en creatieve maar realistische oplossingen. Een heldere visie ontwikkelen, pragmatisch en concreet beleid uitdenken en zorgen dat dit beleid op een effectieve manier wordt geïmplementeerd en uitgevoerd. De discussie met elkaar aangaan, bestaande normen en waarden in ere herstellen, elkaar aanspreken op gemaakte afspraken en de vraag achter de vraag stellen. Mijn inziens vaardigheden die bij uitstek passen bij talenten die vrouwen van nature in zich hebben. Waarom nemen we dan onze positie niet in? Wat maakt dat onze managementteams, provinciale staten en gemeenteraden nog steeds worden gedomineerd door mannen. Vrouwen zijn in deze tijd onmisbaar op belangrijke posities en er is maar één die kan zorgen voor meer vrouwen op deze topposities; dat is de vrouw zelf!